有限会社
横山電気工事



女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

WOMEN'S ACTIVE PARTICIPATION ACTION PLAN



性別にかかわらず、すべての従業員が能力を発揮し、安心して働き続けられる職場を目指します。

当社は、女性の職業能力向上に向けた行動計画を策定し、
継続的な取組みを進めていきます。

計画期間　令和８年12月１日 ～ 令和10年11月30日（2年間）

現状と課題

常時雇用する従業員は７名（男性６名・女性１名）。
資格取得・講習費用の会社負担制度や休暇を取得しやすい環境がある一方、
女性従業員の能力向上につながる研修機会を計画的に設けることが今後の課題です。

目　標

計画期間中に、女性従業員に対し、業務に関連する
研修・講習等の受講機会を１回以上設ける。

取組内容と実施時期

令和８年12月～	女性従業員の希望と担当業務を確認し、必要な研修・講習等を検討する。
令和９年１月～	対象となる研修・講習の情報を提供し、会社の費用負担制度を利用できるよう支援する。
令和９年４月～	受講・参加状況を確認し、業務での活用や次の能力向上の機会を検討する。